

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 luglio 2014

Tra

Findomestic Banca S.p.A., di seguito anche "Findomestic", "Azienda" o "Banca"

e

la Segreteria dell'Organo di Coordinamento delle RSA UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

Premesso che

- Findomestic Banca S.p.A. (di seguito, "Findomestic"), ai sensi e per gli effetti delle vigenti normative legali e contrattuali, il 29 aprile 2014 e nell'incontro del 06 maggio 2014, anche alla presenza del rappresentante del cessionario, ha comunicato agli Organismi Sindacali Aziendali – anche in nome e per conto della BPI, in relazione alla quota di partecipazione alla stessa da parte di Findomestic – la volontà di procedere al trasferimento di rami d'azienda da Findomestic alla predetta BPI;
- BPI acquisirà i rami d'azienda relativi alle attività oggetto di centralizzazione provenienti, oltre che da Findomestic, anche dalle altre Entità del Gruppo BNPP in Italia e sarà partecipata in misura maggioritaria da parte di BNL, entrando a far parte del relativo Gruppo Bancario;
- l'operazione mira a favorire – anche grazie alla creazione di piattaforme funzionali specialistiche a livello di territorio per realizzare una *governance* ed un indirizzo comune a livello di Gruppo – l'industrializzazione dei processi e la diffusione di *best practices* tra le varie entità del Gruppo BNPP in Italia, al fine di assicurare un miglioramento continuo in termini di efficacia ed efficienza dei servizi offerti, l'incremento della qualità e del livello di servizio erogato, lo sviluppo e la diffusione delle competenze e dell'*expertise* delle Risorse del Gruppo;
- le Parti, nell'ambito della procedura sindacale di cui ai separati Accordi definiti in data odierna, si sono incontrate in numerose occasioni, al fine di definire le ricadute sulle condizioni di lavoro del personale coinvolto nell'operazione;
- a seguito del confronto realizzatosi, le Parti sono giunte alla definizione della menzionata procedura;

tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue

Art. 1

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2 – Previdenza complementare.

Le Parti, nel darsi atto che:

- a) la contrattazione collettiva di II° livello, applicata in Findomestic, prevede un contributo mensile, da parte del datore di lavoro, pari al 4,20% della retribuzione imponibile annua utile per il TFR, calcolata:



i.) per i "vecchi" iscritti", ai fini dell'Assicurazione Generale Obbligatoria,

ii.) per i "nuovi iscritti", alla determinazione del TFR;

b) tale contribuzione concorre al finanziamento della posizione individuale di ciascun iscritto al Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate (di seguito Fondo Findomestic);

c) a favore del personale della BPI, iscritto al Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia, a far tempo dal 1° marzo 2015, la misura della contribuzione a carico della stessa nei riguardi dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato è elevata al 4,10% e, a far tempo dal 1° novembre 2015, al 4,20%, rispetto al 4% riconosciuto al predetto personale all'avvio di operatività della BPI, ferme tutte le altre regole disciplinate dal Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia,

convengono che, al personale a tempo indeterminato interessato dal conferimento, l'Azienda riconoscerà un importo netto, in un'unica soluzione, a titolo di contribuzione aggiuntiva del datore di lavoro, da corrispondere sulla posizione individuale di ciascun interessato presso il Fondo Findomestic.

Detto importo verrà riconosciuto con le competenze del mese di settembre 2014, e sarà calcolato puntualmente sulle effettive retribuzioni degli interessati, percepite alla data del 31/08/2014.

L'Azienda, nella determinazione dell'importo da corrispondere al personale part time interessato dal conferimento, terrà conto anche dell'eventuale differenza tra il valore del buono pasto percepito in Findomestic e quello riconosciuto dalla BPI. In tale ultima ipotesi, quindi, l'importo sarà determinato in base all'eventuale differenza di valore dei buoni pasto, calcolata su un anno di lavoro.

Art. 3 – Mutui e prestiti.

Al personale interessato dal conferimento, che alla data del 30 settembre 2014 avrà in essere un finanziamento e/o un mutuo alle condizioni previste per i dipendenti Findomestic, così come disciplinato dalla contrattazione collettiva di II° livello applicata in quest'ultima, Findomestic, in occasione del passaggio nella BPI, manterrà:

a) per il prodotto Linea di Credito, le condizioni previste per i finanziamenti ai dipendenti, fino a completa estinzione del debito in essere al momento del passaggio nella BPI;

b) per i prodotti Carta Aura e Carta Nova, le condizioni in essere fino al momento del passaggio nella BPI. Successivamente, verrà applicato il normale tasso cliente, fermo restando il passaggio automatico dell'eventuale esposizione residua della Carta Aura o della Carta Nova sulla Linea di Credito (presente o

accesa alla data del 30 settembre 2014), fino al raggiungimento del limite massimo di esposizione consentito, salvo diversa indicazione espressa dall'interessato;

c) per il mutuo prima casa, le condizioni previste per i mutui ai dipendenti, fino a completa estinzione del debito in essere al momento del passaggio nella BPI.

Tali condizioni saranno mantenute anche in caso di passaggio a qualunque titolo verso altra società del Gruppo BNP operante in Italia, eccetto l'ipotesi di dimissioni volontarie e licenziamento.

Art. 4 – Premio aziendale ed altre provvidenze.

Le parti, preso atto della differenza del premio aziendale erogato da Findomestic (media per inquadramento) e quello BNL negli ultimi 4 anni, concordano che, ai dipendenti interessati, verrà riconosciuto:

- a. Un ASSEGNO AD PERSONAM, assorbibile nel caso di promozione a inquadramento superiore e/o in caso di rientro a qualunque titolo in Findomestic, pari ad un importo percentuale della retribuzione lorda annua alla data del 31/08/2014 o ultimo mese utile ai fini del calcolo. A tal fine, verranno considerati tutti gli elementi fissi di retribuzione, compreso l'eventuale ex premio di rendimento, in proporzione all'orario svolto, rapportato al tempo pieno. Tale importo percentuale sarà pari, per le Aree Professionali, al 5,5% e per i Quadri Direttivi al 4,5%, della retribuzione annua lorda come sopra indicata;
- b. Un importo UNA TANTUM lordo pari al 3% della retribuzione lorda annua alla data del 31/08/2014 o ultimo mese utile ai fini del calcolo. A tal fine, verranno considerati tutti gli elementi fissi di retribuzione, compreso l'eventuale ex premio di rendimento, in proporzione all'orario svolto, rapportato al tempo pieno. Per i Quadri Direttivi, tale Una Tantum lorda sarà maggiorata di euro 800,00 lordi, per i QD1 e QD2 e di euro 1.200,00 lordi, per i QD3 e QD4.
- c. Il dipendente interessato dal conferimento, in alternativa a quanto previsto ai punti a e b del presente articolo, potrà richiedere, entro il 31/08/2014, un importo, in un'unica soluzione, pari al 9% della retribuzione lorda annua alla data del 31/08/2014 o ultimo mese utile ai fini del calcolo. A tal fine, verranno considerati tutti gli elementi fissi di retribuzione, compreso l'eventuale ex premio di rendimento, in proporzione all'orario svolto, rapportato al tempo pieno.

Entrambe le provvidenze saranno erogate nel mese di settembre 2014

Art. 5 – Asilo nido

Le Parti, nel darsi atto che la contrattazione collettiva di II° livello, applicata in Findomestic, prevede che a tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato, che sostengono per i propri figli degli oneri per la frequenza ad asili nido – sia pubblici che privati – l'Azienda, a fronte di idonea documentazione fiscale, eroga un

contributo fino ad un massimo di € 100 mensili per ogni mese di frequenza per ogni bambino fino al compimento del 3° anno di età e, comunque, fino al termine della frequenza dell'anno scolastico di riferimento convengono che, al personale interessato dal conferimento, che abbia presentato all'Azienda, entro e non oltre il 13 settembre 2014, la ricevuta di iscrizione ad asili nido sia pubblici che privati, a valere per l'anno 2014-2015 ed un modello di autocertificazione con il quale l'interessato dichiara che, per l'anno considerato, corrisponderà all'asilo almeno 100,00 euro mensili, l'Azienda riconoscerà un importo netto, in un'unica soluzione, a titolo di contributo asilo nido. L'interessato provvederà ad inviare alla DHR, entro e non oltre il 31 luglio 2015, copia delle ricevute attestanti la frequenza all'asilo nido. In caso contrario, trascorso tale termine, l'Azienda fornirà alla BPI gli elementi necessari alla regolarizzazione fiscale, ai sensi della normativa vigente in materia.

Detto importo, pari a € 100,00 (cento/00) nette mensili, per ogni mese di frequenza, verrà riconosciuto con le competenze del mese di settembre 2014.

Art. 6 – Maternità

Le Parti, nel darsi atto che la contrattazione collettiva di II° livello, applicata in Findomestic, prevede che, qualora una lavoratrice/un lavoratore decida di fruire anche del congedo parentale (ex astensione facoltativa) e lo faccia senza soluzione di continuità dal precedente periodo di congedo di maternità, l'Azienda provvederà ad integrare quanto corrisposto dagli enti previdenziali, convengono che l'Azienda corrisponderà al personale interessato dal conferimento nella BPI un importo lordo forfettario, in un'unica soluzione, a titolo di "conciliazione tempi di vita e di lavoro", a condizione che, il personale interessato, abbia presentato, entro e non oltre il 13 settembre 2014, la domanda di congedo parentale, senza soluzione di continuità dal precedente congedo di maternità.

Detto importo, calcolato puntualmente sulla retribuzione dei singoli interessati, secondo le modalità definite nella menzionata contrattazione di II° livello, verrà riconosciuto con le competenze del mese di settembre 2014, sotto forma di Una Tantum.

Art. 7 – Clausola di chiusura.

Le Parti, data la complessità degli accordi in essere, si incontreranno entro il giorno 10 settembre 2014, per verificare la corretta valorizzazione delle voci di cui al presente accordo.

DICHIARAZIONE DELL'AZIENDA

Qualora, in futuro, dovesse sorgere l'esigenza di ricoprire posizioni lavorative che, in ragione delle specifiche competenze acquisite nel corso del rapporto di lavoro con la Banca, potrebbero essere ricoperte da personale oggetto di conferimento a BPI, Findomestic evidenzia che, in tale ipotesi, si attiverà con la stessa BPI al fine di verificare gli spazi per un possibile rientro in azienda del personale interessato, il tutto compatibilmente con le



esigenze organizzative delle due società; ciò anche per favorire la mobilità infragruppo, in un'ottica di sempre maggiore integrazione tra le società Gruppo BNPP in Italia.

Letto, confermato e sottoscritto

Findomestic Banca S.p.A.



UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

