

Firenze, 30 luglio 2014

Spett.le
Segreteria dell'Organo di Coordinamento delle
UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA
presso Findomestic Banca S.p.A.

Oggetto: CRC Bari ed accordo di chiusura della procedura di riorganizzazione della Findomestic Banca S.p.A. - Provvidenze.

In relazione a quanto in oggetto, facciamo seguito alla procedura di consultazione sindacale attivata con comunicazione del 29 aprile 2014, relativa alla chiusura della nostra struttura denominata CRC, operante presso l'unità produttiva di Bari ed al verbale di accordo sottoscritto in data odierna, con il quale è stata esperita e conclusa, ad ogni effetto, la menzionata procedura, disciplinando, peraltro, il passaggio di tutto il personale assegnato al CRC di Bari alla dipendenza della Banca Nazionale del Lavoro (di seguito BNL), a far data dal 1° ottobre 2014.

Come anticipato per le vie brevi, con la presente siamo a confermarVi che, in occasione del menzionato passaggio, la Scrivente provvederà a corrispondere al suddetto personale alcune provvidenze, secondo i tempi e modi di seguito riepilogati:

A) Previdenza complementare.

Preso atto che:

- a) la contrattazione collettiva di II° livello, applicata in Findomestic, prevede un contributo mensile, da parte del datore di lavoro, pari al 4,20% della retribuzione imponibile annua utile per il TFR, calcolata:
 - i.) per i "vecchi" iscritti, ai fini dell'Assicurazione Generale Obbligatoria,
 - ii.) per i "nuovi iscritti", alla determinazione del TFR;
- b) tale contribuzione concorre al finanziamento della posizione individuale di ciascun iscritto al Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate (di seguito Fondo Findomestic);
- c) a favore del personale della BNL, iscritto al Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia (di seguito anche Fondo Pensioni BNL), a far tempo dal 1° marzo 2015, la misura della contribuzione a carico della stessa nei riguardi dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato è elevata al 4,10% e, a far tempo dal 1° novembre 2015, al 4,20%, rispetto al 4% ad oggi riconosciuto al predetto personale, ferme tutte le altre regole disciplinate dal Fondo Pensioni BNL;

l'Azienda riconoscerà, al personale a tempo indeterminato interessato dal passaggio nella BNL, un importo netto, in un'unica soluzione, a titolo di contribuzione aggiuntiva del datore di lavoro, da corrispondere sulla posizione individuale di ciascun interessato presso il Fondo Findomestic, corrispondente alla differenza del contributo a carico dell'azienda, tra BNL e Findomestic, fino alla data dell'equiparazione di tale contributo.

Detto importo verrà riconosciuto con le competenze del mese di settembre 2014 e sarà calcolato puntualmente sulle effettive retribuzioni degli interessati, percepite alla data del 31/08/2014.

L'Azienda, nella determinazione dell'importo da corrispondere al personale part time interessato dal passaggio, terrà conto anche dell'eventuale differenza tra il valore del buono pasto percepito in Findomestic e quello riconosciuto dalla BNL. In tale ultima ipotesi, quindi, l'importo sarà determinato in base all'eventuale differenza di valore dei buoni pasto, calcolata su un anno di lavoro.

B) Premio aziendale ed altre provvidenze.

Preso atto della differenza del premio aziendale erogato da Findomestic (media per inquadramento) e quello da BNL negli ultimi 4 anni, l'Azienda riconoscerà, al personale a tempo indeterminato interessato dal passaggio nella BNL:

- a. Un ASSEGNO AD PERSONAM, assorbibile sino a concorrenza, nel caso di promozione a inquadramento superiore e/o in caso di rientro a qualunque titolo in Findomestic, pari ad un importo percentuale della retribuzione lorda annua alla data del 31/08/2014 o ultimo mese utile ai fini del calcolo. A tal fine, verranno considerati tutti gli elementi fissi di retribuzione, compreso l'eventuale ex premio di rendimento, in proporzione all'orario svolto, rapportato al tempo pieno. Tale importo percentuale sarà pari, per le Aree Professionali, al 5,5% e per i Quadri Direttivi al 4,5%, della retribuzione annua lorda come sopra indicata;
- b. Un importo UNA TANTUM lordo pari al 3% della retribuzione lorda annua alla data del 31/08/2014 o ultimo mese utile ai fini del calcolo. A tal fine, verranno considerati tutti gli elementi fissi di retribuzione, compreso l'eventuale ex premio di rendimento, in proporzione all'orario svolto, rapportato al tempo pieno. Per i Quadri Direttivi, tale Una Tantum lorda sarà maggiorata di euro 800,00 lordi, per i QD1 e QD2 e di euro 1.200,00 lordi, per i QD3 e QD4.
- c. Il dipendente interessato dal passaggio, in alternativa a quanto previsto ai suddetti punti a. e b., potrà richiedere, entro il 31/08/2014, un importo, in un'unica soluzione, pari al 9% della retribuzione lorda annua alla data del 31/08/2014 o ultimo mese utile ai fini del calcolo. A tal fine, verranno considerati tutti gli elementi fissi di retribuzione, compreso l'eventuale ex premio di rendimento, in proporzione all'orario svolto, rapportato al tempo pieno.

Entrambe le provvidenze saranno erogate nel mese di settembre 2014.

Per l'intero anno 2014 (erogazione 2015), al personale di Findomestic coinvolto nel passaggio a BNL, verrà riconosciuto il premio aziendale previsto da Findomestic, ove ne ricorrano i presupposti.

In merito alla polizza sanitaria, sino al 31/12/2014, lo stesso personale godrà della copertura assicurativa prevista dalla polizza sanitaria in vigore per tutto il personale di Findomestic.

C) Asilo nido.

Preso atto che la contrattazione collettiva di II° livello, applicata in Findomestic, prevede che a tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato, che sostengono per i propri figli degli oneri per la frequenza ad asili nido – sia pubblici che privati – l'Azienda, a fronte di idonea documentazione fiscale, eroghi un contributo fino ad un massimo di € 100 mensili per ogni mese di frequenza per ogni bambino fino al compimento del 3° anno di età e, comunque, fino al termine della frequenza dell'anno scolastico di riferimento, Vi confermiamo che provvederemo a riconoscere un importo netto, in un'unica soluzione, a titolo di contributo asilo nido, al personale interessato dal passaggio nella BNL, che abbia presentato all'Azienda, entro e non oltre il 13 settembre 2014, la ricevuta di iscrizione ad asili nido sia pubblici che privati, a valere per l'anno 2014-2015 ed un modello di autocertificazione con il quale l'interessato dichiara che, per l'anno considerato, corrisponderà all'asilo almeno 100,00 euro mensili.

L'interessato provvederà ad inviare alla DHR, entro e non oltre il 31 luglio 2015, copia delle ricevute attestanti la frequenza all'asilo nido. In caso contrario, trascorso tale termine, l'Azienda fornirà alla BNL gli elementi necessari alla regolarizzazione fiscale, ai sensi della normativa vigente in materia.

Detto importo, pari a € 100,00 (cento/00) netti mensili, per ogni mese di frequenza, verrà riconosciuto con le competenze del mese di settembre 2014.

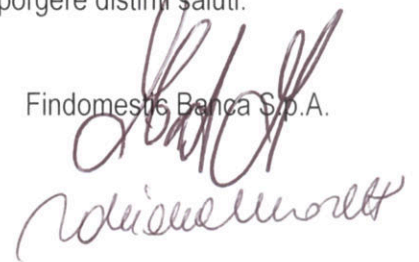
D) Maternità.

Preso atto che la contrattazione collettiva di II° livello, applicata in Findomestic, prevede che, qualora una lavoratrice/un lavoratore decida di fruire anche del congedo parentale (ex astensione facoltativa) e lo faccia senza soluzione di continuità dal precedente periodo di congedo di maternità, l'Azienda provvederà ad integrare quanto corrisposto dagli enti previdenziali, Vi confermiamo che corrisponderemo al personale interessato dal conferimento nella BNL un importo lordo forfettario, in un'unica soluzione, a titolo di "conciliazione tempi di vita e di lavoro", a condizione che, il personale interessato, abbia presentato, entro e non oltre il 13 settembre 2014, la domanda di congedo parentale, senza soluzione di continuità dal precedente congedo di maternità.

Detto importo, calcolato puntualmente sulla retribuzione dei singoli interessati verrà riconosciuto con le competenze del mese di settembre 2014, sotto forma di Una Tantum.

Nel confermarVi la nostra disponibilità a tenere un incontro entro la fine di settembre 2014, per verificare la corretta valorizzazione delle voci di cui alla presente, cogliamo l'occasione per porgere distinti saluti.

Findomestic Banca S.p.A.



PER RICEVUTA
30/07/2014

Alessandro Toffi