

ACCORDO

Il giorno 10 maggio 2016, in Firenze

tra

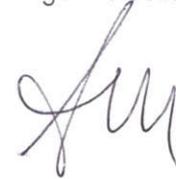
FINDOMESTIC BANCA S.P.A., di seguito anche Banca e/o Azienda,

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle RSA FABI, FIRST CISL, FISAC CGIL, UILCA e UNISIN,

premesso che:

- a) le parti, in data 12 aprile 2016, hanno sottoscritto un accordo che qui si dà per integralmente trascritto, ivi comprese le premesse, ove, tra l'altro, le stesse hanno convenuto di spostare al giorno 11 maggio di ogni anno in cui viene erogato il premio aziendale il termine ultimo di adesione entro il quale i dipendenti interessati possono aderire al Piano Welfare;
- b) tale spostamento era giustificato dalla necessità di approfondire il decreto emanato, in data 25 marzo 2016, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, avente ad oggetto i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione ai quali i contratti aziendali o territoriali legano la corresponsione di premi di risultato di ammontare variabile;
- c) tale decreto, prevede, all'articolo 4 denominato "coinvolgimento paritetico dei lavoratori", che l'incremento da Euro 2000,00 a Euro 2500,00 di cui all'articolo 1, comma 189 della Legge n. 208 del 2015 (Legge di Stabilità 2016), venga riconosciuto qualora i contratti collettivi di lavoro prevedano strumenti e modalità di coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro da realizzarsi attraverso un piano che stabilisca, a titolo esemplificativo, la costituzione di gruppi di lavoro nei quali operano responsabili aziendali e lavoratori finalizzati al miglioramento o all'innovazione di aree produttive o sistemi di produzione, e che prevedono strutture permanenti di consultazione e monitoraggio degli obiettivi da perseguire e delle risorse necessarie nonché la predisposizione di rapporti periodici che illustrino le attività svolte e i risultati raggiunti. Non costituiscono invece strumenti e modalità utili al fine dell'incremento del limite i gruppi di lavoro di semplice consultazione, addestramento o formazione;
- d) in data 12 maggio 2010, le Parti hanno istituito una Commissione Paritetica per confrontarsi e valutare nuove esigenze formative per l'accesso ai finanziamenti degli avvisi promossi dal Fondo Banche Assicurazioni, in base all'art. 118, L. 19/12/2000, n. 388 e successive modifiche ed integrazioni e relativi a piani formativi aziendali, territoriali, settoriali ed individuali;
- e) in data 21 settembre 2011, le Parti hanno costituito una Commissione paritetica per l'analisi e la valutazione congiunta della materia delle pari opportunità, anche allo scopo di programmare azioni positive ai sensi della legislazione in materia, con l'obiettivo di valorizzare le risorse femminili;
- f) in data 21 settembre 2011, le Parti hanno costituito un organismo paritetico per la formazione al fine di attivare le procedure di accesso ai fondi comunitari, nazionali e regionali oltre che a promuovere a livello aziendale la cultura della formazione continua, con la reciproca consapevolezza delle parti, che la formazione continua è necessaria per la valorizzazione delle risorse umane, quale elemento indispensabile e strategico per lo sviluppo ed il successo dell'impresa;
- g) a tutt'oggi, in attesa che il decreto di cui al suddetto punto b) venga pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, stante anche l'assenza di interpretazioni ufficiali da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali oltre che dell'Agenzia delle Entrate, non è possibile rispettare, per l'anno in corso,



il termine ultimo di adesione di cui al punto a), dovendosi, quindi, convenire un ulteriore slittamento dello stesso.

Tutto ciò premesso, le parti concordano che:

1. le premesse formano parte integrante dell'accordo;
2. in ragione di quanto previsto al suddetto punto g), il termine ultimo di adesione entro il quale i dipendenti interessati potranno aderire al Piano Welfare Findomestic viene spostato al giorno 31 maggio di ogni anno in cui viene erogato il premio aziendale;
3. le commissioni/organismi di cui ai suddetti punti d), e), f) soddisfano i requisiti di cui all'articolo 4 del citato decreto sottoscritto, in data 25 marzo 2016, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
4. l'azienda, con l'obiettivo di confermare la validità di quanto concordato al suddetto punto 3, si impegna a dare mandato al proprio professionista di fiducia al fine di ottenere idonea validazione dalla competente Autorità Amministrativa. Degli esiti di tale indagine verrà fornita integrale documentazione alle Organizzazioni Sindacali;
5. una volta ricevuta la conferma della possibilità di procedere all'incremento da Euro 2000,00 a Euro 2500,00 (di cui all'articolo 1, comma 189 della Legge n. 208 del 2015 - Legge di Stabilità 2016), l'azienda, nella sua qualità di sostituto d'imposta, provvederà ad effettuare i necessari conguagli nei tempi e modi resi più opportuni dalle risultanze della suddetta indagine.

Letto, confermato, sottoscritto.

FINDOMESTIC BANCA S.P.A.

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN

