

CCA: Percorsi Professionali

Interpretazione Azienda e OOSS

Findomestic Banca S.p.A.



FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

DHR

06/12/2017

1

Elementi modificatori del percorso: Acceleratori e TILT

Acceleratori da CCA: mobilità geografica e mobilità funzionale

TILT da CCA: valutazione (insufficiente o assente) e sanzioni disciplinari

REGOLA GENERALE

Nell'ambito di ciascuno step di percorso:

- Acceleratori e TILT di tipo diverso si sommano tra loro;
- Acceleratori del medesimo tipo non si sommano (ad esempio due mobilità funzionali o due mobilità geografiche);
- TILT del medesimo tipo non si sommano (ad esempio valutazione insufficiente e assenza di valutazione oppure due assenze di valutazione), ad eccezione della Sanzione Disciplinare;
- Se durante la finestra dello step si verificano un acceleratore da 6 mesi (mobilità funzionale) ed uno da 12 mesi (mobilità geografica), si terrà conto solo di quello da 12 mesi;
- Se durante la finestra dello step si verificano un tilt valutazione da 6 mesi ed uno da 12 mesi, si terrà conto solo di quello da 12 mesi.

Ruoli Operativi: riconoscimento degli inquadramenti

Per il riconoscimento del maggiore inquadramento, sono analizzabili le 5 valutazioni disponibili all'interno della finestra dei 5 anni richiesti per il passaggio a livello superiore

- Sono prese in esame solo le Valutazioni che hanno concluso l'intero processo, incluso il periodo utile per l'eventuale contestazione.

Quindi, ad esempio,.....

Es. 1)

Valutazione	Valutazione	Valutazione	Valutazione	Valutazione	Spettanza Promozione	Riconoscimento Promozione
2016	2017	2018	2019	2020	1/22	1/22

Es. 2)

Valutazione	Valutazione	Valutazione	Valutazione	Valutazione	Spettanza Promozione	Riconoscimento Promozione
2017	2018	2019	2020	2021	5/22	5/22

Regole particolari in relazione al riconoscimento degli anni pregressi

- Ai sensi di quanto previsto a pagina 8, quarto alinea, del documento “Percorsi Professionali” allegato al Contratto Collettivo Aziendale 08/06/2015, i periodi di assenza per aspettativa non retribuita sono scomputati dal periodo trascorso tra l’assegnazione dell’ultimo inquadramento ed il 1° gennaio 2015. Successivamente si applica la regola del riconoscimento del 50% dell’anzianità pregressa con un massimo di 2 anni.
- L’assenza di valutazione conseguita in tutti gli anni analizzabili come pregresso, strettamente antecedenti allo 01/01/2015, non comporta lo slittamento dei percorsi.
- La valutazione inferiore al livello richiesto conseguita in tutti gli anni analizzabili come pregresso, strettamente antecedenti allo 01/01/2015, comporta lo slittamento dei percorsi secondo le tempistiche individuate nel contratto collettivo aziendale. Le parti convengono di rinviare alla Commissione Permanente costituita con accordo del 06/06/2017, l’analisi anonima dei casi di valutazioni pari a NI2, conseguite nel medesimo periodo.
- Le sanzioni disciplinari conseguite in tutti gli anni analizzabili come pregresso, strettamente antecedenti allo 01/01/2015 comportano lo slittamento dei percorsi secondo le tempistiche individuate nel contratto collettivo aziendale.

Cambi di Percorso

Passaggio: Account/Coordinatori → Altri Ruoli Operativi

L'anzianità maturata nell'ambito di un inquadramento, nel ruolo di Account/Coordinatore, verrà computata come anzianità di inquadramento nel percorso per Operativi

Passaggio: Ruolo Gestionale → Ruolo Professional e Ruolo Professional → Ruolo Gestionale

Il Percorso ripartirà dall'acquisizione del nuovo incarico, senza il riconoscimento di alcuna anzianità pregressa.

Passaggio: Ruolo Gestionale → Ruolo Gestionale

Il Percorso ripartirà dall'acquisizione del nuovo incarico, con il mantenimento dell'anzianità pregressa nel precedente ruolo gestionale.

Passaggio: Ruolo Professional → Ruolo Professional

Il Percorso ripartirà dall'acquisizione del nuovo incarico, con il mantenimento dell'anzianità pregressa nel precedente ruolo professional.

Percorso di Account/Coordinatori

- Coloro che sono inseriti nel percorso di Account/Coordinatori prima del 1/1/2015 e che hanno ottenuto il 1° passaggio di livello (sia esso da 3A2 a 3A3 o da 3A3 a 3A4) nei primi sei mesi dell'anno 2015 perdono l'anzianità pregressa, in quanto beneficiano del percorso accelerato del CIA 2002 (art.6) e vengono esclusi dalla nuova disposizione del CCA 2015 (allegato 1).

3A1 Livello di inserimento

- Non essendo il livello di inserimento un inquadramento contrattuale, coloro che rientrano in questa fattispecie alla scadenza dei 4 anni entrano direttamente nel percorso previsto per gli operativi - Es: Neo assunto 3A1Liv Ins il 1/1/2015, dopo 4 anni (1/1/2019) passa 3A1 e dopo 1 anno (1/1/2020) 3A2, con tutte le valutazioni del caso (livello, tilt etc).
- Qualora un livello di inserimento venga inserito in un percorso «da incarico», ad esempio account, percepirà direttamente (senza differenza retributiva tra liv. ins. e 3A1) il 3A2 secondo lo step previsto nel percorso (es: account dopo 3 mesi).

N.B. Anche al dipendente 3A1Liv Ins, assunto precedentemente il 01/01/2015, si applicano le regole in tema di «pregresso».

Mobilità Funzionale

- Di norma, vi è mobilità funzionale, con conseguente accelerazione del percorso, ogni qualvolta il dipendente venga assegnato ad una diversa Direzione.
- Per la Direzioni Mercato Veicoli, Mercato Distribuzione, Customer Solutions and Collection, vi è mobilità funzionale, con conseguente accelerazione del percorso, ogni qualvolta il dipendente venga assegnato da una struttura di «Sede» ad una di «Rete» e viceversa, nell'ambito della stessa Direzione.
- Per la Direzioni Operations Supporto Business e Mercato Clienti, vi è mobilità funzionale, con conseguente accelerazione del percorso, ogni qualvolta il dipendente venga assegnato ad un diverso canale nell'ambito della stessa Direzione.