

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 luglio 2020, in Firenze

tra

FINDOMESTIC BANCA S.P.A., di seguito anche Banca, Azienda o Findomestic

e

la Segreteria dell'Organo di Coordinamento delle RSA UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB, di seguito anche OO.SS.

premesso che:

- a) le Parti intendono riconoscere in forma straordinaria, un premio a tutti coloro che, nell'emergenza epidemiologica in atto hanno contribuito al mantenimento del servizio di pubblica utilità svolto dalla Banca;
- b) le Parti hanno, quindi, convenuto di mettere in campo una serie di azioni volte a valorizzare il menzionato impegno, quale tangibile segno di riconoscimento del fondamentale contributo profuso dalle suddette risorse, oltretutto in un contesto particolarmente complesso;
- c) le Parti convengono sulla necessità di voler riconoscere il maggior sforzo prodotto da quelle risorse che, in ragione della loro mansione, non hanno potuto beneficiare di alcuna forma di lavoro da remoto, ovvero da coloro che, in ragione delle mansioni di loro competenza, hanno fornito un impegno straordinario, al fine di garantire alla generalità dei colleghi di lavorare da remoto in sicurezza;

Tutto ciò premesso, si conviene che:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale;
2. Conto welfare

Le Parti istituiscono un Conto Welfare Individuale rivolto ai/alle dipendenti (Aree Professionali e Quadri Direttivi di Findomestic Banca, assunti a tempo indeterminato) che soddisfino entrambi i seguenti 2 requisiti:

- 1- non abbiano beneficiato della possibilità di lavorare da remoto nel periodo 16 marzo – 31 maggio 2020;
- 2- appartengano alle seguenti strutture:

- Agenzie del Canale Diretto;
- Servizi Logistici;
- Accoglienza Sedi.

Le Parti, inoltre, estendono detto Conto Welfare Individuale a tutti i colleghi (Aree Professionali e Quadri Direttivi di Findomestic Banca, assunti a tempo indeterminato) delle strutture di sede concretamente impegnate nei progetti di remotizzazione aziendale e di messa in sicurezza delle strutture aziendali rimaste aperte durante il periodo sopra indicato, in seguito al diffondersi dell'emergenza epidemiologica legata alla diffusione del virus Covid 19.

Le colleghe ed i colleghi di cui al paragrafo precedente verranno concretamente individuati sulla base di riscontri oggettivi quali, ad esempio, *“la rendicontazione di effort sugli specifici progetti funzionali alla remotizzazione”*.

Non avranno diritto al suddetto beneficio coloro che non hanno svolto alcuna attività lavorativa nell'intero periodo 16.03.20 - 31.05.20.

Il predetto Conto Welfare è finalizzato a far fronte alle spese di carattere sociale e/o assistenziale meglio dettagliate nell'allegato 1 al presente accordo di cui forma parte integrante.

A tal proposito, l'Azienda, nel periodo intercorrente tra il 1 ed il 31 gennaio 2021, provvederà a corrispondere un valore sul Conto Welfare di ciascun dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso dei summenzionati requisiti, ed in forza alla data di effettiva erogazione del suddetto valore welfare, pari agli importi di seguito indicati:

- € 250,00 (duecentocinquanta/00) in credito welfare, ai dipendenti appartenenti alla categoria dei Quadri Direttivi e delle Aree Professionali;
- N. 2 giorni aggiuntivi di ferie (codice 097) non frazionabili da fruire obbligatoriamente, secondo le ordinarie regole sulla fruizione dei periodi di ferie, tra il 1 ottobre ed il 31 dicembre 2020.

In aggiunta a quanto previsto sopra, le Parti concordano di riconoscere ai dipendenti "pendolari" del Canale Diretto che siano stati remotizzati nel corso del mese di aprile:

- € 125,00 (centoventicinque/00) in credito welfare alle/agli appartenenti alla categoria dei Quadri Direttivi e delle Aree Professionali;
- N. 1 giorno aggiuntivo di ferie (codice 097) non frazionabile da fruire obbligatoriamente, secondo le ordinarie regole sulla fruizione dei periodi di ferie, tra il 1 ottobre ed il 31 dicembre 2020.

I giorni di permesso aggiuntivo (097) non fruiti entro il 31 dicembre 2020, andranno ad alimentare il monte orario afferente alla banca della solidarietà.

Le spese interessate dall'accordo saranno quelle sostenute dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021 e le modalità di fruizione del credito welfare saranno definite dall'Azienda in un apposito regolamento che verrà reso pubblico in un secondo momento.

L'eventuale residuo non utilizzato sarà accreditato, entro il 31 gennaio 2022, sulla posizione individuale di ciascun dipendente aderente al Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate (di seguito anche "Fondo"). In assenza di iscrizione al Fondo Pensione, trascorso tale termine, l'eventuale residuo andrà perso.

Letto, confermato e sottoscritto.

FINDOMESTIC BANCA S.P.A.

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

Allegato 1: Tipologie di servizi e beneficiari

Di seguito viene rappresentata una tabella riassuntiva dei servizi disponibili.

AREA DI INTERVENTO	SERVIZI	MODALITA' DI EROGAZIONE	BENEFICIARI
Sanità	Esami Diagnostici e laboratorio; Centro medico e ricovero ospedaliero; Visite specialistiche/ medicina alternativa; Farmaci, parafarmaci, dispositivi medici con marcatura CE; Lenti/occhiali; Cure Dentarie;	Rimborso Voucher	Dipendente, figli, coniuge o convivente, genitori, fratelli e sorelle conviventi.
Istruzione e Formazione	Corsi di lingue; Mensa, navetta, pre post scuola, gite; Materiale didattico; Scuola di qualsiasi ordine e grado; Formazione personale e professionale; Centri estivi e invernali;	Rimborso Voucher	Figli, coniuge, genitori, fratelli e sorelle, genero/nuora, suocero/suocera.
Assistenza ai familiari	Badante e strutture per anziani; Babysitter; Servizi socio-assistenziali; Interpretariato dei soggetti sordi; Assistenza personale per non autosufficienti; Servizi socio assistenziali; Ludoteche e baby parking;	Rimborso Voucher	Figli, coniuge, genitori, fratelli e sorelle, genero/nuora, suocero/suocera.
Trasporto pubblico	Abbonamento annuale; Abbonamento mensile; Abbonamento settimanale;	Rimborso	Dipendente, figli, coniuge, genitori, fratelli e sorelle, genero/nuora, suocero/suocera.
Previdenza	Effettuare versamenti integrativi al	Versamento	Dipendente

	fondo di previdenza complementare		
Sport e benessere	Associazioni sportive; Attività sportive; Centro benessere; Palestre.	Voucher	Dipendente, figli, coniuge, genitori, fratelli e sorelle, genero/nuora, suocero/suocera.
Viaggi	Hotel e Alloggi; Pacchetto vacanze; Tour operator; Vacanze studio.	Voucher	Dipendente, figli, coniuge, genitori, fratelli e sorelle, genero/nuora, suocero/suocera.
Cultura e Tempo libero	Corsi per il tempo libero; Biglietteria spettacoli; Parchi divertimento; Stabilimenti balneari.	Voucher	Dipendente, figli, coniuge, genitori, fratelli e sorelle, genero/nuora, suocero/suocera.
Buoni acquisto	Buoni acquisto spendibili per la spesa, lo shopping e il rifornimento carburanti.	Buono acquisto	Dipendente

Modalità di erogazione:

- Rimborso: E' possibile portare a rimborso spese SOTENUTE nell'anno solare in corso.
- Voucher: E' possibile generarlo durante tutta la durata del piano welfare.
- Versamenti: E' possibile effettuare versamenti durante tutta la durata del piano welfare.
- Buono Acquisto: E' possibile richiedere i buoni durante tutta la durata del piano welfare.

Maggiori informazioni sono reperibili su Echonet: [Home/](#) [HR](#) Corner / [Piano Welfare](#).