

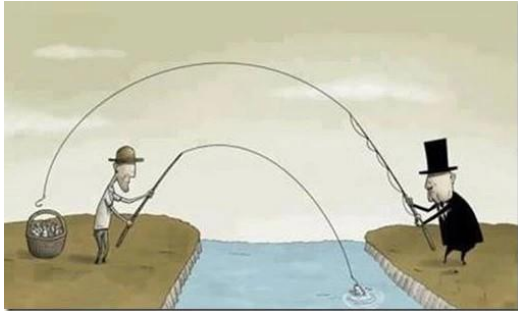


# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



## L'IMPORTANZA DEL VAP: VOCI CHE SI RINCORRONO



Dire che, visti i tempi che corrono è bene tornare a concentrarsi sul metodo di calcolo del Vap, è ridondante ma necessario. **Da giorni si rincorrono voci di “accantonamenti extra”, a causa del peso del rischio sotto stress**, che incidono direttamente sull'utile lordo e quindi, sulla quota di Vap che verrà erogato a giugno 2024.

Nonostante la smentita di HR, questo rimane un rischio possibile e serve a ricordarci, **come solo Unisin in questi anni ha sostenuto e continua a sostenere a gran voce**, che l'utile lordo è uno strumento inadeguato a misurare l'effettivo impegno dei lavoratori, in quanto il risultato è

influenzato pesantemente da variabili completamente in mano all'Azienda. E se fosse necessario un contenimento dei costi (dei quali la prima voce è quella del personale), quindi un abbassamento del Vap, non potrebbe essere usato un accantonamento extra?? In tal caso, indipendentemente dai risultati aziendali e dall'impegno profuso dai colleghi durante l'anno, la quota di Vap erogata sarebbe penalizzata.

Oltretutto, in questi giorni sono in corso le demoltipliche per la presentazione degli obiettivi finanziari, che evidenziano per il 2024 ed il 2025 solo un lieve incremento dell'utile lordo atteso.

**Gli accadimenti degli ultimi anni rendono sempre più necessaria una revisione profonda degli indicatori utilizzati ai fini del calcolo del Vap.** Abbiamo il tempo necessario perché si possano apportare i correttivi utili a dare nuovamente a questo strumento il significato per il quale era stato concepito, ovvero quello del riconoscimento della professionalità e dell'impegno delle persone.

Cambiando argomento e prendendo spunto da una delle ultime gaffe dell'Azienda, ossia l'annullamento della plenaria on-line che avrebbe coinvolto tutta la Direzione Operations, la comunicazione arrivata pochi giorni prima dell'evento recita: *“...la rete ultimamente non ha consentito performances accettabili ...lavori sono in corso con il Gruppo per ripristinare un servizio di qualità” e prosegue con “Spiacenti per l'inconveniente ... una soluzione alternativa che vedrà in presenza una parte di voi (Manager, Key Ressources e Leader For Tomorrow)...”*.

**Non vogliamo pensare che veramente un Gruppo che conta quasi 200000 collaboratori nel mondo non sia in grado di fare una riunione on line con 900 persone nel 2024** (e che quindi le ragioni di questo annullamento siano altre) perché, se così fosse, sarebbe la conferma di quanto denunciavamo da tempo, ovvero che le dotazioni informatiche sono profondamente inadeguate allo svolgimento delle attività di una banca. Ovviamente, l'arretratezza informatica è da imputare ad investimenti insufficienti e non certo al lavoro dei colleghi che operano nei settori interessati in quali, anzi, si trovano a dover sopprimere a tutte le deliberate carenze strutturali.

**Tali questioni esposte saranno affrontate insieme a tante altre nell'incontro che avremo prossimamente con il nuovo Direttore Generale e nell'occasione rinnoveremo la richiesta di apertura della trattativa per il rinnovo del CCA scaduto da ormai 5 anni.**

Firenze, 16 febbraio 2024

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**UNISIN Findomestic**

**UNISIN Findomestic**

[unisinfindomestic@gmail.com](mailto:unisinfindomestic@gmail.com) - [www.unisinfindomestic.it](http://www.unisinfindomestic.it) - [www.facebook.com/unisinfindomestic](https://www.facebook.com/unisinfindomestic)