



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub

Findomestic Banca - Gruppo BNP  
Paribas Via I. Piccadilly n° 7. 50127 –



## SPEZZATINO DI CONTRATTO con aroma di 16 agosto



Respingiamo con forza i facili entusiasmi per una vittoria di Pirro: la chiusura del 16 agosto per i colleghi del Diretto, Accoglienza e Logistico e non per tutti.

Le richieste avanzate da **UNISIN** erano ben diverse:

**CHIUSURA TOTALE PER IL 16 AGOSTO E 27 DICEMBRE A CARICO DELL'AZIENDA E PER TUTTI.**

Ci teniamo a fugare ogni fraintendimento e a sottolineare che siamo molto contenti per i colleghi che potranno beneficiare della chiusura, ma UNISIN si rifiuta di essere complice in questa operazione di facciata per la quale, badate bene, **l'Azienda non avrebbe avuto bisogno di alcun accordo. Infatti, lo scorso anno, ha fatto in autonomia.**

**Cosa c'è dietro questa voglia di ottenere firme su accordi?**

Findomestic vuole lanciare un messaggio molto chiaro: perseguire la strada delle discriminazioni tra i settori invece di organizzare il lavoro in modo tale che tutti possano fruire dello Smart-Working (tempi determinati compresi). Dà solo alcune briciole a coloro a cui lo rifiuta categoricamente. Qualcuno dirà: "beh! Meglio di niente". Purtroppo è proprio questa filosofia del "meglio poco che nulla" che ci ha portato nel tempo alla continua compressione dei diritti dei lavoratori. Ne deriva da questo, ad esempio, anche un **CCA scaduto da oltre 4 anni.**

Eh già! Perché Findomestic continua a rifiutarsi di rinegoziare l'intero CCA ma continua a voler discutere dei singoli articoli contenuti in esso, quando più le fa comodo. Questa volta ha tirato fuori dal bussolotto il numero 7. Esattamente! L'art. 7 del CCA in cui si parla di Mutui e Prestiti. Ma invece di ridiscutere l'intero



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub

Findomestic Banca - Gruppo BNP  
Paribas Via I. Piccadoli n° 7. 50127 –



impianto, datato 2015, propone una minima modifica in ambito prestiti: modifica del meccanismo di adeguamento del tasso su base mensile invece che semestrale, un'operazione praticamente a costo zero.



E questa volta è stato il 7!!!

Altre volte sono stati il 9 o l'8: scegliete un numero a caso, tanto fa lo stesso. Ogni volta l'Azienda si presenta con piccole proposte di modifica di articoli del CCA, "dimenticando" sistematicamente le reiterate richieste di una rinegoziazione globale del contratto stesso.

**Perché Findomestic chiede l'avallo delle Organizzazioni Sindacali? Forse per poter dire di aver condiviso? Di aver trattato e di aver firmato accordi?**

**Oppure con l'intento di far apparire sereno il clima delle Relazioni Industriali? Forse qualche accordo firmato può far comodo nel bilancio di sostenibilità o in qualche "preziosa" certificazione?**

**Una bella SVERNICIATA di politically correct!**

**Quando però si mette sul tavolo l'articolo 10 relativo alla polizza sanitaria... Findomestic non ha esitazioni nel tagliare.**

La contribuzione aziendale alla nostra polizza è ferma alle cifre del 2015 e le nostre tutele diventano sempre meno in quantità e qualità. E tutto ciò in un contesto di continuo peggioramento della sanità pubblica in cui, anzi, avremmo bisogno di maggiori coperture. Ma Findomestic, evidentemente, non tiene alla salute dei propri dipendenti. **Tutto fermo ad ormai quasi 10 anni fa.**

**Le Organizzazioni Sindacali che hanno realmente a cuore il benessere dei colleghi dovrebbero schierarsi in modo chiaro e inequivocabile contro questo ignobile spezzatino che Findomestic continua a perpetrare.**

**E' chiaro l'intento di smontare gradualmente il Contratto Collettivo Aziendale rendendolo così inutile e vanificando ciò che esso aveva di speciale ed unico per omologarci, al ribasso, alle altre aziende del Gruppo.**

**Il Contratto Integrativo è scaduto da 1542 giorni**

Firenze, 28 marzo 2024

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**UNISIN** Findomestic