

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 aprile 2024, in Firenze

tra

FINDOMESTIC BANCA S.P.A., di seguito anche Banca,

e

la Segreteria dell'Organo di Coordinamento delle RSA UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB

premesso che

- a) il giorno 08 giugno 2015, la Findomestic Banca S.p.A. e le OO.SS. hanno proceduto alla stipula del Contratto Collettivo Aziendale, di seguito anche CCA, ai sensi dell'art. 28 del CCNL ABI 31 marzo 2015;
- b) la redazione dell'articolato del suddetto Contratto Collettivo è stata completata il 15 dicembre 2015;
- c) con l'articolo 6 del menzionato Contratto Collettivo, la Parti hanno deciso di introdurre, a far data dal 1° gennaio 2015, una normativa in tema di percorsi professionali nel rispetto delle condizioni, dei termini e dei limiti stabiliti nel documento "Percorsi Professionali" allegato al suddetto Contratto Collettivo Aziendale, come "Allegato 1";
- d) il summenzionato documento è stato aggiornato dalle Parti con la sottoscrizione degli accordi del 30/11/2017 in materia di "Assegnazione incarico di Coordinatori Agenzie – Periodi di Osservazione", "Interpretazione dei Percorsi", "Ruoli gestionali non mappati", nonché con l'accordo del 06/06/2018 relativo all'introduzione di percorsi professionali per i colleghi appartenenti alla 2° area 1 e 2° livello retributivo;
- e) tutti i percorsi professionali disciplinati nell'Allegato 1 al CCA prevedono uno slittamento di 6 mesi in caso di assenza di valutazione;
- f) Le Parti sono già intervenute, con un accordo siglato il 24/06/2020, per rimuovere lo slittamento di 6 mesi da tutti i percorsi professionali per le colleghe assenti per maternità, nonché per le risorse assenti per malattie oncologiche o patologie di analogia gravità che sono risultate non valutabili;
- g) Le Parti, con la sottoscrizione della presente intesa, intendono eliminare completamente lo slittamento di cui alla lettera e), lasciandolo in essere unicamente per le risorse che abbiano fruito di un periodo di aspettativa non retribuita non dovuta a motivi di salute o comunque a gravi motivi di indole privata.

tutto ciò premesso, si conviene che

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale;
2. nelle promozioni da percorso che interverranno a far data dal 01 aprile 2024, saranno annullati gli slittamenti di 6 mesi per i percorsi professionali delle colleghe e dei colleghi a tempo indeterminato che non sono risultate/i valutabili per aver reso, nel corso dell'anno di riferimento, una prestazione lavorativa inferiore ai 6 mesi.
3. Restano in vigore le eventuali ulteriori causali di slittamento e di accelerazione, così come disciplinate nell'Allegato 1 "Percorsi Professionali", del Contratto Collettivo Aziendale del 08/06/2015.

Letto, confermato e sottoscritto.

FINDOMESTIC BANCA S.P.A.

UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB